



Política Anticorrupção

A Voxdata Technology está comprometida com os mais altos padrões éticos e de integridade em todas as suas operações e relacionamentos comerciais.



Introdução

A Voxdata não tolera qualquer forma de suborno, corrupção ou conduta antiética, seja no setor público ou privado.



Compromisso Ético

Conduzimos nossos negócios de forma ética, transparente e em conformidade com todas as leis aplicáveis.



Padrões Elevados

Mantemos os mais altos padrões éticos em todas as nossas operações e relacionamentos comerciais.



Relacionamentos Íntegros

Esperamos que todos os colaboradores, parceiros e terceiros compartilhem nosso compromisso com a integridade.





Objetivo



Prevenir

Estabelecer diretrizes para prevenir práticas de suborno e corrupção.



Detectar

Identificar situações de risco e violações às leis anticorrupção.



Remediar

Implementar ações corretivas para situações de não conformidade.

Esta política reforça nosso compromisso com os mais elevados padrões de integridade, ética e governança na condução dos negócios.

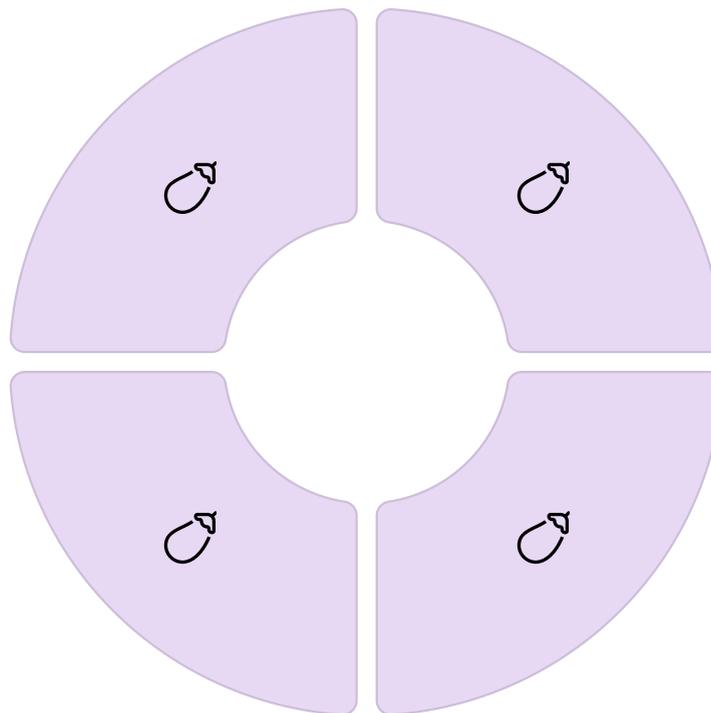
Abrangência

Colaboradores Próprios

Diretores, executivos, gerentes, funcionários, estagiários e aprendizes.

Todos os Níveis

Independentemente de cargo, nível hierárquico ou função.



Colaboradores Terceiros

Fornecedores, prestadores de serviços e parceiros de negócio.

Representantes

Consultores, distribuidores e agentes intermediários.



Ambiente Normativo

Legislação Nacional

Código de Conduta e Ética,
Lei Anticorrupção n.º
12.846/13 e Decreto n.º
8.420/15.

Legislação Internacional

FCPA (EUA), UKBA (Reino
Unido) e Convenção das
Nações Unidas contra à
Corrupção.

Normas e Padrões

Pacto Global das Nações Unidas e ISO 37001 – Sistema de
Gestão Antissuborno.

Definições

Agente Público

Pessoa que exerce cargo, emprego ou função pública, mesmo que transitoriamente ou sem remuneração.

Agente Público Estrangeiro

Exerce função pública em órgãos ou entidades estatais de país estrangeiro ou organizações internacionais.

Corrupção

Oferecer, prometer, dar ou receber vantagem indevida para influenciar ação ou decisão.

Suborno

Meio pelo qual se pratica a corrupção, oferecendo vantagem indevida como incentivo ou recompensa.

Vantagem Indevida

Qualquer benefício oferecido com intenção de influenciar decisão ou ação indevidamente.

Pagamento de Facilitação

Pagamentos para acelerar ações de rotina. São proibidos pela Voxdata.





Diretrizes Gerais



Proibição Total

Proibimos qualquer prática de corrupção, suborno ou pagamento de propina.



Conhecimento

Todos devem conhecer e cumprir esta política e as leis anticorrupção aplicáveis.



Registros Precisos

Mantemos registros contábeis precisos e completos de todas as transações.



Relacionamento com o Setor Público

1 Proibição

É proibido oferecer vantagem indevida a Agente Público para influenciar decisão oficial.

3 Pagamentos de Facilitação

A Voxdata não realiza pagamentos de facilitação, mesmo que sejam práticas comuns.

2 Reuniões

Devem ser agendadas, com pauta definida e preferencialmente com dois participantes da Voxdata.

4 Licitações

Seguimos estritamente as regras estabelecidas na legislação aplicável.



Relacionamento com o Setor Privado



Proibição

É proibido oferecer ou receber vantagens indevidas para obter benefícios comerciais impróprios.



Seleção de Terceiros

Baseada em critérios técnicos, profissionais, éticos e de conformidade.



Relações Éticas

Mantemos as mesmas diretrizes éticas aplicáveis ao relacionamento com o setor público.



Relacionamento com Terceiros



Integridade

Exigimos o mais alto nível de integridade de todos os parceiros.



Avaliação de Riscos

Realizamos due diligence para conhecer e avaliar riscos de integridade.



Tratamento de Riscos

Situações de risco são tratadas com apoio da área de Compliance.

Todos os colaboradores, fornecedores e parceiros que conduzam negócio com a Voxdata devem agir com o mais alto nível de integridade.



Due Diligence de Integridade (DDI)

1

Avaliação de Perfil

Análise do histórico, reputação e práticas de combate à corrupção.

2

Identificação de Riscos

Verificação de envolvimento em casos de corrupção ou outras ilegalidades.

3

Tratamento

Situações de risco são tratadas com apoio do Comitê de Compliance.

Cláusula Anticorrupção



Obrigatoriedade

Inclusão obrigatória em contratos firmados entre a Voxdata e terceiros.



Compromisso

Declaração de conhecimento das leis anticorrupção e compromisso de cumpri-las.



Sanções

Descumprimento pode gerar medidas desde esclarecimentos até rescisão contratual.

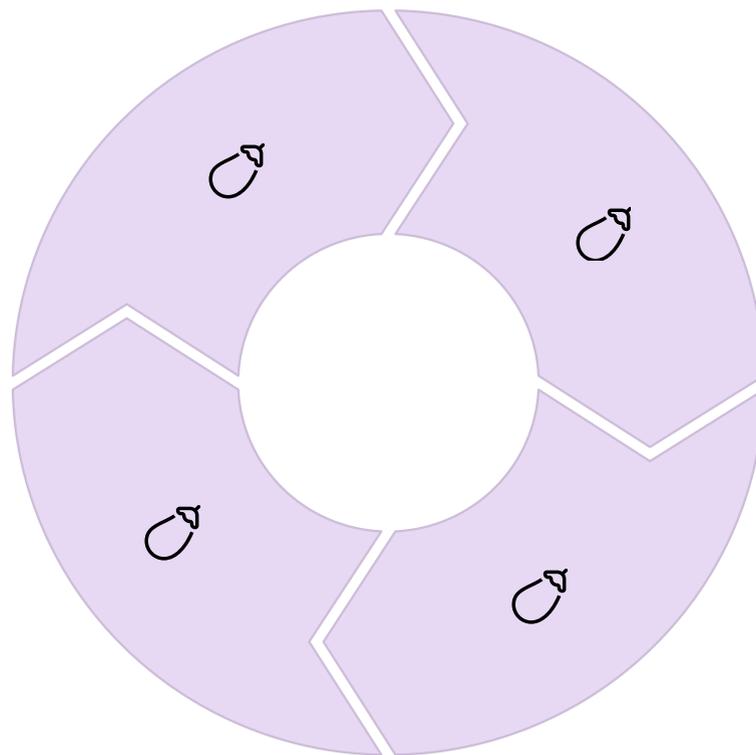
Conflito de Interesses

Identificação

Reconhecer situações que possam causar conflito entre interesses pessoais e da empresa.

Tratamento

Análise e tratamento adequado conforme regras do Código de Conduta.



Prevenção

Evitar situações que comprometam independência ou imparcialidade.

Declaração

Comunicar imediatamente ao superior hierárquico e ao Comitê de Compliance.

Gifts & Hospitality

- elevating partnerships,



Your brand.
Their appreciation.

Brindes, Presentes e Hospitalidades

Proibição Geral

Proibido aceitar ou oferecer vantagens para influenciar decisões ou obter tratamento favorável.

Permissões com Limites

Brindes institucionais de baixo valor são permitidos.

Presentes limitados a R\$ 300,00 por pessoa/evento.

Hospitalidades devem ter finalidade comercial legítima e valor razoável.

Proibições Específicas

Dinheiro em espécie, presentes excessivamente frequentes ou itens impróprios são proibidos.

Proibido oferecer brindes a familiares de Agentes Públicos.



Brindes e Hospitalidades - Declaração

Todos os presentes acima de **R\$ 300,00** e hospitalidades oferecidos ou recebidos devem ser registrados no Formulário de Registro de Presentes e Hospitalidades.

Em caso de dúvida, consulte seu superior imediato ou o Comitê de Compliance antes de agir.



Patrocínios

100%

Transparência

Patrocínios devem ser legítimos e transparentes.

0

Tolerância

Zero tolerância para patrocínios com finalidade de obter vantagem inadequada.

100%

Documentação

Documentação formal que comprove finalidade e destino dos recursos.



Doações a Partidos Políticos

1 Conformidade Legal

Doações devem estar em conformidade com a legislação eleitoral vigente.

2 Due Diligence

Realização de Due Diligence para mitigar riscos e potenciais conflitos.

3 Atividades Pessoais

Participação em atividades políticas deve ser em caráter estritamente pessoal.

Fusões, Aquisições e Novos Negócios



Due Diligence

Avaliação prévia de riscos relacionados a histórico de envolvimento com corrupção.



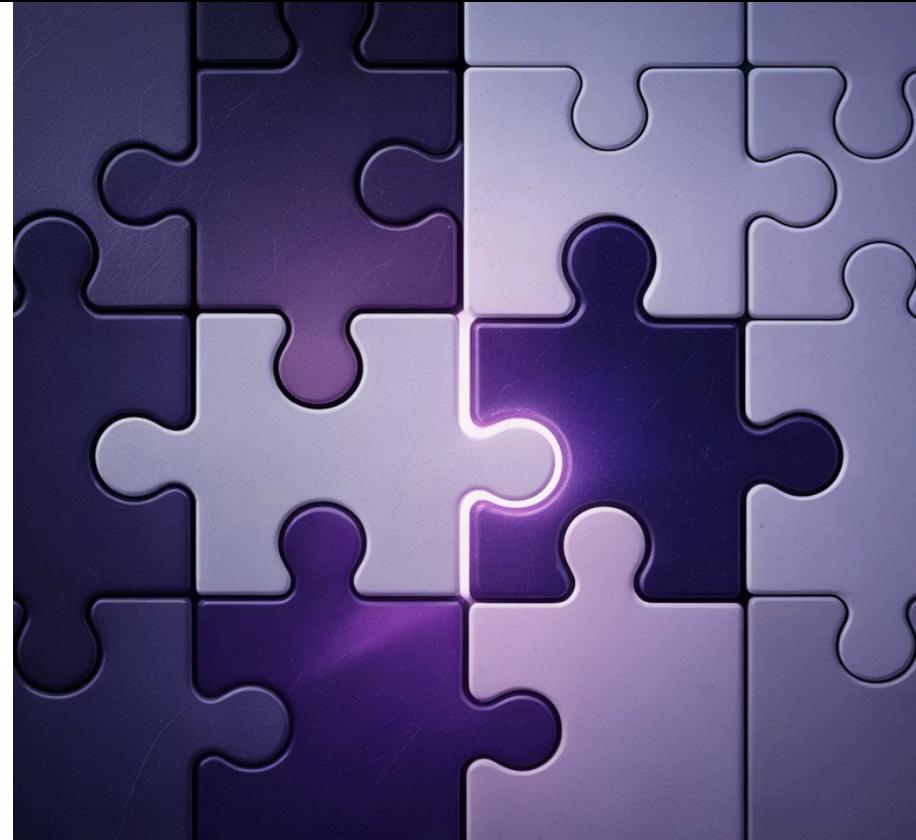
Avaliação

Análise da efetividade do programa de compliance da empresa-alvo.



Decisão

Resultados considerados na decisão e estruturação da transação.



Building the future,
together



ADUG



Registros Contábeis e Financeiros



Precisão

Todas as transações devem ser registradas de forma precisa, completa e transparente.



Proibições

Proibido realizar lançamentos falsos, manter fundos não registrados ou destruir documentos.



Acesso e Auditoria

Registros disponíveis para auditorias internas, externas e fiscalização por órgãos competentes.



Combate à Lavagem de Dinheiro



Definição

Processo de ocultar ou dissimular a origem ilícita de bens, direitos ou valores.



Compromisso

A Voxdata está comprometida com a prevenção à lavagem de dinheiro.



Reporte

Situações suspeitas devem ser reportadas imediatamente ao Comitê de Compliance.

Metas Comerciais



É expressamente proibido o fechamento de negócios "a qualquer custo", em desacordo com as diretrizes éticas e de compliance da Voxdata.

A pressão para atingir metas não justifica a violação desta Política ou da lei.

Canal de Denúncias e Não Retaliação



Acesso

Canal disponível através de qualquer navegador web ou smartphone.



Confidencialidade

Garantia de confidencialidade das informações e anonimato do denunciante.



Não Retaliação

Proibida qualquer forma de retaliação contra denunciante de boa-fé.



Investigação

Todas as denúncias são cuidadosamente avaliadas e investigadas de forma imparcial.





Medidas Disciplinares

Advertência

Verbal ou escrita, dependendo da gravidade da infração.

Suspensão

Afastamento temporário do colaborador, sem remuneração.

Demissão

Desligamento do colaborador por justa causa.

Rescisão Contratual

Encerramento do contrato com a parte terceira.



Responsabilidades - Colaboradores



Conhecer

Compreender e cumprir integralmente esta Política e o Código de Conduta e Ética.



Participar

Participar dos treinamentos obrigatórios sobre compliance e anticorrupção.



Reportar

Comunicar imediatamente qualquer suspeita ou violação conhecida desta Política.



Consultar

Tirar dúvidas sobre a aplicação desta Política com o Comitê de Compliance.

Responsabilidades - Gestores



Gestores devem garantir que suas equipes conheçam e cumpram esta Política, sendo exemplo de conduta ética e íntegra ("Tone at the Top").

Devem promover um ambiente onde a ética seja valorizada e as preocupações possam ser levantadas sem medo de retaliação.

Responsabilidades

Comitê de Compliance



Implementar

Gerenciar, monitorar e atualizar esta Política e o programa de compliance.



Comunicar

Promover comunicação e treinamentos periódicos sobre o tema.



Supervisionar

Conduzir Due Diligence de Integridade e investigações de violações.



Reportar

Informar periodicamente à Diretoria sobre o status do programa de compliance.



Responsabilidades - Diretoria



Aprovar

Aprovar esta Política e suas atualizações.



Garantir Recursos

Assegurar recursos adequados para implementação e manutenção do programa.



Comunicar

Demonstrar compromisso inequívoco com os valores éticos ("Tone from the Top").



Supervisionar

Supervisionar o programa e tomar decisões estratégicas relacionadas ao tema.



Comunicação e Treinamento



Treinamentos

Participação obrigatória nos treinamentos designados sobre a Política e leis anticorrupção.



Comunicação Interna

Política disponível para consulta nos canais internos da empresa.



Comunicação Externa

Política comunicada a terceiros relevantes, conforme necessário.

Disposições Finais



Vigência e Revisão

Revisão periódica, no mínimo a cada dois anos.



Interpretação

Em conjunto com o Código de Conduta e Ética e demais políticas internas.



Casos Omissos

Analisados pelo Comitê de Compliance e submetidos à Diretoria quando necessário.



Lei Aplicável

Prevalece sempre o requisito mais rigoroso que melhor promova a ética.

Aprovações

Nome	Data	Status
Arthur Cezar Alves de Oliveira	Abril/2025	APROVADO
Luiz Carlos Façanha da Costa	Abril/2025	APROVADO
Silvio Gustavo Nobre da Silva	Abril/2025	APROVADO

